

Số: 58/ KH - LĐLĐ

Hà Đông, ngày 31 tháng 10 năm 2022

KẾ HOẠCH

Tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên Công đoàn và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023

Thực hiện Kế hoạch số 60/KH- LĐLĐ ngày 27/10/2022 của LĐLĐ Thành phố Hà Nội về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023; Liên đoàn lao động quận Hà Đông xây dựng kế hoạch với nội dung cụ thể như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tổ chức hoạt động chăm lo, hỗ trợ thiết thực đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên, người lao động; đảm bảo đoàn viên, người lao động đón tết Quý Mão 2023, an toàn vui tươi, ấm no, hạnh phúc.

- Thông qua hoạt động chăm lo Tết, giúp các cấp, các ngành, đoàn viên, người lao động và toàn xã hội hiểu rõ hơn về vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn; tạo sự gắn kết, tin tưởng gắn bó giữa tổ chức Công đoàn với đoàn viên, người lao động; góp phần phát triển đoàn viên, thành lập Công đoàn cơ sở; tạo động lực khích lệ, động viên đoàn viên và người lao động làm việc có năng suất, chất lượng, hiệu quả cao hơn.

- Tuyên truyền, vận động các nguồn lực xã hội, các đơn vị, doanh nghiệp, người sử dụng lao động, ủng hộ nguồn lực, tổ chức hoạt động trợ giúp, chăm lo thiết thực đối với đoàn viên và người lao động.

2. Yêu cầu

- Công tác chăm lo Tết Nguyên đán Quý Mão 2023 được tổ chức thực hiện ở 03 cấp: Công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và Liên đoàn lao động thành phố Hà Nội. Tập trung chăm lo, hỗ trợ đoàn viên và người lao động tại các Công đoàn cơ sở, doanh nghiệp.

- Tổ chức các hoạt động có ý nghĩa, thiết thực, tiết kiệm, an toàn; đảm bảo mọi đoàn viên và người lao động đều được chăm lo. Ưu tiên đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ, đoàn viên, người lao động thiếu, mất việc làm; đoàn viên và người lao động thuộc đối tượng gia đình chính sách hoặc nhiều năm chưa có điều kiện về quê sum họp với gia đình trong dịp Tết Nguyên đán, đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết để làm việc, lao động, sản xuất.

- Các cấp Công đoàn vận động, thuyết phục người sử dụng lao động, huy động tối đa các nguồn lực xã hội chung tay cùng tổ chức Công đoàn chăm lo cho đoàn viên, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán.

II. CHỦ ĐỀ VÀ PHƯƠNG CHÂM

1. **Chủ đề:** “Tết Sum Vầy – Xuân gắn kết”.

2. **Phương châm:** Tất cả đoàn viên, người lao động đều có Tết.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG CHĂM LO TẾT - 2023

1. *Tổ chức thăm hỏi, tặng quà đối với đoàn viên và người lao động.*

Tổ chức thăm, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên và người lao động với sự tham gia của lãnh đạo Cấp ủy, chính quyền địa phương, ngành. Quan tâm đặc biệt tới đoàn viên và người lao động bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, ốm đau dài ngày hoặc bị mắc bệnh hiểm nghèo, thiếu, mất việc làm, bị thiên tai, bão lũ...

2. *Chăm lo về chế độ phúc lợi, tiền lương, tiền thưởng trong dịp Tết.*

- Công đoàn chủ động tham gia với các cơ quan chức năng nắm chắc tình hình, kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật, Thỏa ước lao động tập thể về chế độ tiền lương, thưởng trong dịp Tết. Kịp thời có giải pháp đảm bảo quyền lợi của người lao động ở các doanh nghiệp gặp khó khăn, nợ lương, không có khả năng trả thưởng, chủ bỏ trốn hoặc giải thể, phá sản.

3. *Tăng cường các hoạt động thương lượng, đối thoại về các nội dung chăm lo lương, thưởng, phúc lợi cho đoàn viên, người lao động dịp tết, thông báo sớm cho người lao động biết yên tâm làm việc. Phối hợp phát hiện, phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể trong dịp Tết và tham gia xử lý kịp thời, hiệu quả, góp phần đảm bảo an ninh, trật tự tại địa phương.*

4. *Tổ chức chương trình “Tết sum vầy – Xuân gắn kết” tập trung ở doanh nghiệp có đông đoàn viên, người lao động phù hợp tình hình thực tế.*

5. *Tổ chức các hoạt động vui xuân, đón Tết, thăm hỏi, động viên đoàn viên, người lao động không có điều kiện về quê đón Tết, đầm ấm, vui tươi, mang dấu ấn Công đoàn. Trường hợp có nhiều đoàn viên, người lao động không về quê đón Tết thì tổ chức hoạt động tập trung phù hợp với từng địa phương, đơn vị.*

6. *Tăng cường xã hội hóa nguồn lực hỗ trợ đoàn viên, người lao động khó khăn, giúp đoàn viên, người lao động đồng hành với người sử dụng lao động phục hồi sản xuất, kinh doanh.*

7. *Thường xuyên nắm bắt kịp thời tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên và người lao động. Tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và quay lại làm việc đúng thời gian quy định; thực hiện đầy đủ các hướng dẫn, quy định của Bộ Y tế về phòng, chống dịch Covid-19, an toàn giao thông, an ninh trật tự.*

8. Tuyên truyền, đẩy mạnh công tác tuyên truyền rộng rãi, nhanh chóng, kịp thời về các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động của các cấp Công đoàn Thủ đô, các hoạt động thăm hỏi, tặng quà, động viên, chúc Tết đoàn viên và người lao động của các đồng chí lãnh đạo Thành phố, quận trên các phương tiện thông tin, đại chúng, các kênh truyền thông của các cấp công đoàn, đặc biệt là nền tảng mạng xã hội.

IV. NGUỒN LỰC, ĐỐI TƯỢNG VÀ MỨC CHĂM LO, HỖ TRỢ ĐOÀN VIÊN, NGƯỜI LAO ĐỘNG

1. Nguồn lực

- Huy động các nguồn lực từ xã hội hóa: Các cấp công đoàn tăng cường huy động các nguồn lực xã hội, địa phương, ngành... để có nguồn lực phục vụ cho hoạt động chăm lo đoàn viên và người lao động theo các quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn.

- Công đoàn cơ sở cân đối nguồn thu, chi thương xuyên trong năm, kinh phí dự phòng đã được duyệt và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên của đơn vị để đảm bảo tổ chức các hoạt động chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động.

2. Đối tượng và mức chăm lo, hỗ trợ

Công đoàn cơ sở: Căn cứ vào nguồn lực hiện có, tự quyết định mức chi chăm lo cho đoàn viên, người lao động.

Liên đoàn lao động quận: Cân đối nguồn thu, chi thường xuyên trong năm, kinh phí dự phòng và sử dụng quỹ hoạt động thường xuyên hiện có để thực hiện chăm lo cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động quận

- Xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên Công đoàn và người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023 triển khai tới 100% các công đoàn cơ sở.

- Tổ chức Tết sum vầy Tặng quà cho đoàn viên công đoàn và người lao động có hoàn cảnh khó khăn...

2. Các công đoàn cơ sở

- Triển khai kế hoạch của Liên đoàn Lao động quận và tổ chức chăm lo Tết cho đoàn viên, người lao động tại đơn vị; chủ động tham gia với người sử dụng lao động công khai và giám sát thực hiện kế hoạch trả tiền lương, tiền thưởng, các khoản phúc lợi khác đảm bảo quyền lợi của đoàn viên và người lao động.

- Tuyên truyền, động viên người lao động quay lại sản xuất ngay sau khi nghỉ Tết Nguyên đán nhằm thúc đẩy sản xuất kinh doanh, phục hồi kinh tế.

- Chủ động đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức thăm hỏi, tặng quà. Mừng tuổi... cho đoàn viên và người lao động trước, trong và sau Tết Nguyên đán. Tại những doanh nghiệp có điều kiện tổ chức Tết sum vầy cho

đoàn viên và người lao động hoặc có những hình thức vui xuân, đón Tết để động viên, chăm lo cho đoàn viên, người lao động. Quan tâm, động viên đoàn viên và người lao động trực Tết thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động vui Xuân cho đoàn viên và người lao động không có điều kiện về quê ăn Tết, thăm hỏi gia đình; với phương châm vui tươi, an toàn, tiết kiệm.

- Chủ động nắm số lượng đoàn viên và người lao động có nhu cầu để tổ chức hỗ trợ phương tiện, vé tàu, xe đưa đoàn viên và người lao động về quê đón Tết và quay trở lại làm việc đảm bảo chu đáo, an toàn.

- Báo cáo kịp thời với công đoàn cấp trên khi phát sinh bất ổn trong quan hệ lao động; doanh nghiệp đang gặp khó khăn trong sản xuất kinh doanh, doanh nghiệp bị phá sản, có chủ bỏ trốn, nợ tiền lương, tiền thưởng trước Tết đối với người lao động.

- Báo cáo kết quả chăm lo Tết cho đoàn viên và người lao động về liên đoàn lao động quận theo quy định.

- Rà soát các trường hợp đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo (nếu có) lập danh sách gửi về Liên đoàn Lao động quận Hà Đông trước ngày 22/11/2022./.

Nơi nhận:

- LĐLĐ TP (B/c)
- Các CĐCS (T/hiện)
- Lưu VP.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Phùng Thị Khanh

Số: 78 /LĐLĐ

Hà Đông, ngày 02 tháng 11 năm 2022

Kính gửi: Các Công đoàn cơ sở

Căn cứ Kế hoạch số 58/KH-LĐLĐ ngày 31/11/2022 của Liên đoàn Lao động quận Hà Đông về việc tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên, người lao động trực thuộc Liên đoàn lao động quận Hà Đông quản lý nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

Để chăm lo tốt đời sống vật chất và tinh thần cho đoàn viên Công đoàn, người lao động trong dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023, Ban Thường vụ Liên đoàn lao động quận Hà Đông đề nghị Công đoàn cơ sở rà soát danh sách đoàn viên người lao động tại đơn vị có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn đề nghị Liên đoàn lao động quận xét trao quà nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão 2023.

Tiêu chí xét chọn: Là đoàn viên và người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, mắc bệnh hiểm nghèo, thiên tai, bão lũ; đoàn viên và người lao động thuộc đối tượng gia đình chính sách. (Có biểu mẫu kèm theo).

Đề nghị các đơn vị rà soát đúng đối tượng và làm công văn, lập danh sách theo mẫu gửi về Văn phòng LĐLĐ quận Hà Đông (Nộp bản dấu đỏ về LĐLĐ Quận trước ngày 22/11/2022).

Nơi nhận:

- Như để gửi;
- Lưu VP.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH



Phùng Thị Khanh

Hà Nội, ngày tháng năm 2022

**Danh sách đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh khó khăn đặc biệt
Đề nghị LĐLĐ Thành phố hỗ trợ nhân dịp Tết Nguyên đán Quý Mão - 2023**

Kính gửi: - Liên đoàn Lao động Thành phố Hà Nội
- Liên đoàn Lao động quận Hà Đông

STT	Họ và tên	Vị trí công việc	Đơn vị công tác	Hoàn cảnh gia đình	Số điện thoại
1					
2					
3					
4					
5					
...					

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**
(Ký tên, đóng dấu)